**с. ЧУМАКОВО УЧРЕДИТЕЛЬ**

**Куйбышевского р-на Администрация**

**Новосибирской области** Чумаковского

сельсовета

**УЧРЕДИТЕЛЬ**

**Администрация**

**Чумаковского сельсовета**

**Вестник № 252**

# 01 февраля 2018 г.

# О ф и ц и а л ь н ы е д о к у м е н т ы

## Ч у м а к о в с к о г о с е л ь с о в е т а

#### За уклонение от заключения трудового договора с работником работодатель несет административную ответственность

30.01.2018

 При осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства органами прокуратуры установлены факты фактического допущения работника к работе без письменного оформления трудового договора.

 Согласно ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

 Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не законом допускается.

 Статьей 56 ТК РФ закреплено, что трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

 Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

 Согласно ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

 Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

 При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

 В случае нарушения указанного условия для работодателя наступает административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Наказание по данной статье предусматривает штраф на должностных лиц от 10 тыс. до 20 тыс. рублей.

 При этом, за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем ответственность, наступает по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, где предусмотрено наказание для юридических лиц в виде административного штрафа до 100 тыс. рублей.

 Таким образом, в случае если Ваш работодатель не заключает с Вами трудовой договор, Вы вправе обратиться в органы прокуратуры за защитой Ваших трудовых прав.

Старший пом.прокурора Чолий О.А.

## *Об изменении Правил противопожарного режима в Российской Федерации*

30.01.2018

 16 января 2018 года вступило в силу постановление Правительства РФ от 30 декабря 2017 г. № 1717, в соответствии с которым ужесточаются меры пожарной безопасности.

 В частности, на правообладателей земельных участков, расположенных в границах населенных пунктов или в садоводческих, огороднических и дачных объединениях, возложена обязанность производить регулярную уборку мусора и покос травы. Устанавливается, что правообладатели земельных участков сельскохозяйственного назначения должны принимать меры по защите сельскохозяйственных угодий от зарастания сорной растительностью.

 Запрещается складирование сена, соломы и дров на расстоянии менее 50 метров от мостов, путепроводов, лесных насаждений.

 В границах отвода и придорожных полосах автомобильных дорог запрещается выжигать сухую растительность, разводить костры, сжигать хворост, порубочные остатки и горючие материалы, а также оставлять сухостойные деревья и кустарники.

 Кроме того, запрещается выбрасывать горячие шлак, уголь и золу, а также горящие окурки и спички во время движения железнодорожного подвижного состава и автомобильного транспорта в полосах отвода и охранных зонах дорог, а также на участках железнодорожных путей и автомобильных дорог.

 Нарушение указанных требований повлечет административную ответственность по части первой статьи 20.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде предупреждения или административного штрафа до двухсот тысяч рублей.

Зам.прокурора Первухин В.В.

## *О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей*

30.01.2018

  С 01.01.2018 вступил в силу Федеральный закон № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», устанавливающий основания и порядок назначения и осуществления ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

 Согласно данному закону право на получение такой выплаты имеют граждане Российской Федерации, чей ребенок рожден (усыновлен) после 01.01.2018, также является гражданином Российской Федерации и размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте федерации за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты.

 Для определения права на выплату, нужно  общую сумму доходов семьи за последние 12 календарных месяцев, разделить  на 12, а потом  на количество членов семьи, включая рожденного второго ребенка. Если полученная величина меньше 1,5-кратного прожиточного минимума трудоспособного гражданина в регионе проживания семьи, можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на ежемесячную выплату.

Во втором квартале 2017 года величина прожиточного минимума в Челябинской области составляла 10 608,00 рублей, таким образом, право на выплату с 01.01.2018 имеют семьи, размер среднедушевого дохода в которых не превышает 15 912,00 рублей.

При подсчете общего дохода семьи учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии, различного рода компенсации, алименты и др. При обращении в Пенсионный фонд суммы этих выплат должны быть подтверждены соответствующими документами, за исключением выплат, полученных от ПФР. При подсчете не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи чрезвычайными происшествиями, доходы от банковских депозитов и сдачи в аренду имущества.

 Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые шесть месяцев, выплата будет установлена с даты рождения ребенка, то есть будут выплачены средства, в том числе, и за месяцы до обращения. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

 Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе Пенсионного фонда России или через ряд МФЦ. Закон отводит Пенсионному фонду месяц на рассмотрение заявления и выдачу сертификата на материнский семейный капитал и еще десять рабочих дней на перевод средств. Деньги будут перечисляться на счет гражданина в российской кредитной организации.

Пом.прокурора Носова А.О.

Председатель редакционного адрес издателя: тираж

Совета В.В.Апонасенко с. Чумаково, ул. Ленина, 59 50 экз