# Приложение №3

# **АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУМАКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА**

# **НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.09.2019 № 35 – р

с. Чумаково

###  Об утверждении Положения об оплате труда рабочих,

### занятых в администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района

В целях упорядочения оплаты труда рабочих, занятых в администрации Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих, занятых в администрации Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района.

2. Признать утратившими силу:

### 1) распоряжение администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района от 01.03.2018 № 3-р «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих, занятых в администрации Чумаковского сельсовета уйбышевского района».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2019.

4. Заместителю главы администрации Тиссен И.А. привести в соответствие с настоящим Распоряжением штатное расписание администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района.

4. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава Чумаковского сельсовета В.В.Апонасенко

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации

Чумаковского сельсовета

Куйбышевского района

от 10.09.2019 № 35 - р

Положение об оплате труда рабочих,

занятых в администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района

1. Общие положения
	1. Положение об оплате труда рабочих, занятых в администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы Куйбышевского района от 27.02.2008 № 275 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Куйбышевского района и утверждении размеров должностных окладов».
	2. Оплата труда рабочих осуществляется за счёт средств бюджета Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района.
	3. Оплата труда рабочих, занятых в администрации Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- работа на условиях ненормированного рабочего дня.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- продолжительность непрерывной работы.

* 1. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.
1. Размеры окладов рабочих

 Размеры окладов рабочих устанавливаются в следующих размерах (таблица 2.1).

Таблица 2.1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии и характеристика работ** | **Размер оклада,** **руб.** |
|  | Водитель автомобиля 4 разряда:- управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъёмностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и приём автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведённое место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. | 7790,00 |
|  | Уборщик служебных помещений:1 разряда – уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытьё вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытьё лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решёток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытьё площадки перед входом в подъезд. Мытьё пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицированное санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала; | 6770,00 |

1. Размеры выплат компенсационного характера
	1. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу на условиях ненормированного рабочего дня устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
	2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.
2. Размеры выплат стимулирующего характера
	1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах (таблица 4.1.1):

Таблица 4.1.1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** **профессий рабочих** | **Качественные показатели** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| Водитель автомобиля 4 разряда | 1. Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ
 | до 40 |
| 1. Обеспечение безопасного и безаварийного движения
 | до 10 |
| 1. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии
 | до 10 |
| 1. Экономное расходование ГСМ
 | до 30 |
| Уборщик служебных помещений | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками | до 60 |

Водителю, в обслуживании которого находится два и более автомобиля, дополнительно выплачивается ежемесячная надбавка до 120 % оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу рабочих определяется Главой Чумаковского сельсовета Куйбышевского района по представлению руководителя структурного подразделения.

* 1. Рабочим по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу рабочих.

Конкретный размер премии определяется Главой Чумаковского сельсовета Куйбышевского района по представлению руководителя структурного подразделения.

* 1. Ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах (таблица 4.3.1):

Таблица 4.3.1

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов оклада** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

 В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в администрации Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района.

 Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

 Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

1. Иные выплаты

5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается рабочим в размере одного должностного оклада в год.

 5.2 Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается один раз в год в порядке, определяемом муниципальными правовыми актами.

 5.3 Единовременные премии к юбилейным датам, в связи с установленными государственными, профессиональными праздниками, при награждении государственными, ведомственными наградами, наградами Новосибирской области выплачиваются по распоряжению Главы Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.4 На единовременные премии районный коэффициент не начисляется.

5.5 Рабочему, в порядке исключения, может быть выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих случаях:

- смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сёстры) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождении ребёнка (при предоставлении свидетельства о рождении ребёнка);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и т. д.);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- в результате острой необходимости по другим причинам.

Решение о выплате дополнительной материальной помощи и её размере принимается Главой Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района на основании личного заявления рабочего и оформляется распоряжением Главы Чумаковского сельсоветаКуйбышевского района. На материальную помощь начисляется районный коэффициент.

1. Заключительные положения
	1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
	2. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых для работников бюджетной сферы Куйбышевского района.