АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУМАКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 69

от 22.07.2021г

с. Чумаково

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Чумаковского сельсовета

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства Новосибирской области

№ 216-п от 21.05.2018 года, администрация Чумаковского сельсовета **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда унитарных предприятий Чумаковского сельсовета, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Чумаковского сельсовета (далее – Положение).
2. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением Положения в муниципальных унитарных предприятиях Чумаковского сельсовета.
3. Ежегодно осуществлять мониторинг заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального
опубликования в печатном издании органов местного самоуправления
Чумаковского сельсовета «Вестник».

Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Чумаковского сельсовета Куйбышевского района в сети Интернет.

1. Контроль за настоящим постановлением оставляю за собой.

 Глава Чумаковского сельсовета Банников А.В.

 УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Чумаковского сельсовета

от 22.07.2021 года № 69

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Чумаковского сельсовета и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Чумаковского сельсовета

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются распоряжением администрации, являющихся учредителями этих предприятий.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются распоряжением администрации, являющегося учредителем этого предприятия.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в муниципальном образовании, являющемся учредителем предприятия, не реже одного раза в квартал и устанавливаются распоряжением администрации.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы установленной в Новосибирской области;

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается распоряжением администрации, являющегося учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 5.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается распоряжением администрации, являющегося учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 4.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

10. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от  24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».